



SYNDICAT CGT ARGEDIS DES STATIONS TOTAL

www.cgtargedis.fr

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2019

Les bons résultats d'Argedis, meilleurs que le prévisionnel, nous permettent d'être plus ambitieux que les années précédentes en matière de revendications salariales.

Une des constantes chez ARGEDIS est l'implication des salariés dans leurs missions.

Au regard de cet investissement humain, la CGT ne peut que déplorer un niveau de reconnaissance toujours en berne.

Les félicitations, les bravos, c'est bien...des augmentations de salaire, c'est mieux !

Il faut en finir avec l'austérité imposée par la direction, en 2017 le montant global des dix rémunérations brutes les plus élevées chez ARGEDIS s'élevaient à 1 106 105 euros, pour eux pas d'austérité, pas d'économies !!!

De plus La CGT demande de manière urgente une réorganisation de la vie au travail : respect des plannings, respect des accords en vigueur, respect de la vie de famille de chacun, 80% des salariés chez ARGEDIS ont un salaire de 1300€ par mois, la direction ne peut pas leur demander d'être corvéables à merci.

PROPOSITIONS RÉALISTES DE LA CGT

- Augmentation générale des salaires de 3%
- Titres restaurant de 8€ avec prise en charge de 60% par l'entreprise
- Augmentation des œuvres sociales du CE de 0,2%
- Remise à plat des échelons (changement tous les 3 ans)
- Augmentation de la prime de fin d'année de 0,2 mois de salaire
- Paiement de la prime d'habillement
- Dimanches payés doubles
- Maintien dans l'emploi de tous les salariés qui sont en inaptitude
- Augmentation de la prime d'assiduité à 250€
- Passage des temps partiels à temps complets pour les salariés qui le souhaitent
- Augmentation de la prime de blanchissage à 25€ par mois
- Participation frais garde d'enfant ou Chèque Emploi Service Universel (CESU) compte tenu des horaires variables

Toutes les mesures proposées par la CGT ne sont pas inaccessibles ou déraisonnables Nous attendons simplement de notre société ARGEDIS des mesures et actes conformes à l'image qu'elle souhaite se donner mais surtout respectueuses de l'implication de ses salariés.

“Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu.”

Djamila MEHIDI 06.25.89.71.06 / Jocelyne DANI 06.25.89.71.05 / Jérôme DUPOUY 06.25.89.71.03